

PRÉCARISATION DES CONDITIONS D'ÉTUDES ET RÉFORME DES RETRAITES : UN COMBAT COMMUN À MENER

Vous venez aujourd'hui vous informer sur votre avenir ou celui de vos enfants. Penser son avenir professionnel et s'orienter, ce n'est pas qu'un choix individuel, c'est aussi un **choix collectif**. Nous savons que ce choix est déjà complexe, notamment à cause des dernières réformes dans le secondaire et le supérieur. **Ces réformes n'ont fait qu'accroître les difficultés que connaissaient déjà lycéen·ne·s, étudiant·e·s, enseignant·e·s et personnels administratifs.**

DANS LE SECONDAIRE

- Accroissement de la **concurrence** entre élèves, entre lycées et entre universités
- Renforcement des **inégalités** sociales, scolaires et territoriales

DANS LE SUPÉRIEUR

- Diminution permanente du budget de l'enseignement supérieur
- **Dégradation des conditions d'étude** (amphis surchargés, précarisation des enseignant·e·s ...)
- Dégradation des conditions de vie des étudiant·e·s

Le projet de loi actuel concernant la **casse du système des retraites n'est qu'une étape supplémentaire** dans le processus lancé par le gouvernement qui conduit à la détérioration de nos conditions d'existence, à chaque étape de notre vie.

LA MISE EN PÉRIL DE NOS RETRAITES

- Une **division des générations**, et une guerre ouverte contre la génération 2000 à l'opposé de l'esprit du système par répartition fondé par le Conseil national de la résistance après la guerre.
- Des **pensions fortement réduites**, calculées sur toute la carrière (et non plus les meilleures années), mesure particulièrement impactante pour les femmes.
- **Aucune garantie sur le montant de nos pensions** dû à un système de retraites à « points » sur l'ensemble des années de travail. Le point sera révisable chaque année.
- Un **report continu de l'âge de départ en retraite** à taux plein à 64 ans, puis de plus en plus tard au fil des années (jusqu'à 67 ans pour la dernière génération).
- Un **sabotage économique des caisses des retraites** en baissant drastiquement les cotisations patronales (qui sont la contribution des employeurs à notre système par répartition).

Depuis le 5 décembre, un mouvement de GRÈVE d'une ampleur inédite depuis 50 ans s'est engagé CONTRE cette « réforme des retraites » régressive et injuste. Les travailleuses et travailleurs de la SNCF et de la RATP entament leur 38^e jour de grève. C'est une vraie démonstration de courage et de dignité, mais cette lutte ne se remportera que collectivement. **Il faut les soutenir ! Ce mouvement social est notre affaire À TOUTES ET TOUS.**

Nous vous invitons donc à **vous joindre au mouvement** dont le but est d'**obtenir le retrait pur et simple de cette réforme** et à soutenir les initiatives allant dans ce sens. Ne laissons pas aux générations futures, en plus d'une planète saccagée écologiquement, une société délabrée socialement et économiquement parce que nous serions resté·e·s sans rien faire.

**Samedi 11 janvier 2020, Manifestation unitaire à Lille
14 h 30 (Porte de Paris)**

Assemblée générale inter-écoles inter-établissements de la région lilloise, avec le soutien des syndicats : CGT, FO, SNES, Sud éducation

Les simulations du collectif Réformedesretraites.fr

Avant / après la réforme Macron

SYSTEME ACTUEL

Départ à la retraite
en 2025

Mathieu,
né en
1961



Début de carrière :

22 ans

Carrière :

continue

Retraite :

64 ans

SALARIÉ
NON CADRE DU PRIVÉ

Pension, en % du dernier salaire

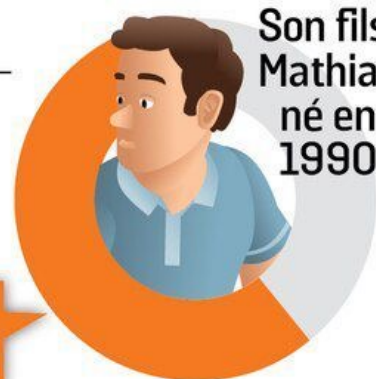
72,5%

55,8%

SYSTEME MACRON

Départ en retraite
en 2054*

Son fils,
Mathias
né en
1990



Marie,
née en
1961



FONCTIONNAIRE
DE CATÉGORIE B

(secrétaire d'administration)

Pension, en % du dernier salaire

64,1%

54,4%

Sa fille,
Maryam
née en
1990



Jules,
né en
1961



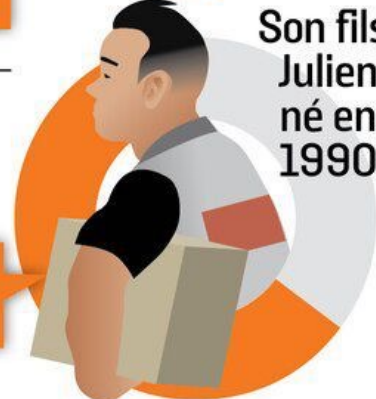
EMPLOYÉ AU SMIC

Pension, en % du dernier salaire

81,6%

64,8%

Son fils,
Julien
né en
1990



* Pour avoir la même pension que leurs parents, leurs enfants devront partir plus tard, jusqu'à 3 ans et demi pour Julien, l'employé au smic.

SOURCE : COR ET COLLECTIF RÉFORMEDESRETRAITES.FR LP/INFOGRAPHIE.

NB : le graphique compare des personnes qui ont aujourd'hui 30 ans. Il ne représente pas la situation des personnes qui vont entrer sur le marché du travail prochainement, situation qui sera encore plus alarmante pour elles.